

PROTOCOL SEKSUEEL MISBRUIK BINNEN DE GEMEENTE

Protocol Geref. Kerk te Amersfoort-Oost m.b.t. seksueel misbruik binnen de gemeente:

1. De kerkenraad spreekt uit dat het noodzakelijk is te komen tot een basisprocedure waarin rekening wordt gehouden met het voorkómen van situaties van seksueel misbruik door hen die in de gemeente een functie bekleeden of bekleed hebben.
2. Voor de aanduiding van seksueel misbruik wordt uitgegaan van de volgende omschrijving: "We verstaan onder seksueel geweld (misbruik) elke situatie waarin iemand gebracht wordt tot het ondergaan of uitvoeren van seksuele activiteit in woorden, gebaren of handelingen of de dreiging daartoe, terwijl hij of zij dat niet wenst of niet in staat is daarover te beslissen", ontleend aan Ganzevoort en Veerman, in *Geschonden lichaam*, Zoetermeer 2000, p. 8 vv.
3. Het bekleeden van een functie binnen de gemeente bedoelt elke positie aan te duiden die mensen een bepaalde macht of bevoegdheid verleent over anderen (bijv. predikant, ouderling, diaken, koster, jeugdleider, bestuurslid van een binnen de gemeente functionerende instelling/vereniging etc.).
4. De kerkenraad benoemt één of meer interne vertrouwenspersonen (IVP):
 - a) De IVP (veelal een vrouw) dient belijdend lid van de kerk te zijn;
 - b) De IVP is gebonden aan de door de kerkenraad vastgestelde instructie;
 - c) De IVP werkt volledig zelfstandig behoudens zijn formele verantwoordingsplicht ten overstaan van de kerkenraad.
5. De IVP beschikt over een daartoe opgestelde begrotingspost van € 500 per begrotingsjaar. Kosten worden op basis van declaratie vergoed met inachtneming van de vastgestelde limiet.
6. De instelling van een netwerk van IVP'ers wordt door de kerkenraad van Amersfoort-Oost erkend en ondersteund.
7. Ambtsdragers houden toezicht op elkaar. Gerichte vragen tussen ambtsdragers terzake van hun houding ten opzichte van degenen die aan hun ambtelijke zorg zijn toevertrouwd, vinden hierin hun rechtvaardigingsgrond. Dit dient ook onderdeel te zijn van het reguliere wijkoverleg.
8. Predikant, ouderlingen en diakenen zijn verplicht op de vergaderingen van de kerkenraad respectievelijk diakenen, te melden met wie en hoe vaak zij de afgelopen rapportperiode vanuit hun functie contact hebben gehad.
9. De kerkenraad streeft ernaar een gemeentebreed bewustwordingsproces in gang te zetten m.b.t. het kwaad van seksueel misbruik, teneinde het onderwerp uit de taboesfeer te halen en beter bespreekbaar te maken. Dit kan onder andere door middel van prediking, voorlichting, het aanbieden van lectuur, wijkoverleg, gemeenteavonden en gespreksgroepen.

Instructie Interne Vertrouwenspersoon

Instructie interne vertrouwenspersoon (IVP) Geref. Kerk te Amersfoort-Oost:

1. De kerkenraad benoemt – na overleg met de betrokkenen – één of meer (veelal vrouwelijke) gemeenteleden tot Interne Vertrouwenspersoon (IVP). Deze benoeming vindt plaats op voordracht van de IVP_ers en geldt voor een periode van 3 jaren. Herbenoeming is mogelijk.
2. De IVP is formeel verantwoording schuldig aan de kerkenraad. Dit houdt in dat hij éénmaal per jaar van zijn werkzaamheden verslag uitbrengt aan zijn kerkenraad. In dit verslag worden geen inhoudelijke mededelingen gedaan; er wordt alleen vermeld of en zo ja door hoeveel gemeenteleden hij is benaderd en hoeveel gesprekken er zijn gevoerd.
3. De IVP werkt volledig zelfstandig. Het staat hem vrij advies in te winnen van of overleg te plegen met deskundigen of deelnemers van het netwerk van IVP_ers. Bij een dreigende belangenverstremgeling dient hij door te verwijzen naar een andere IVP.
4. De IVP verplicht zich tot geheimhouding van alles wat hem in het kader van zijn functie bekend wordt.
5. De IVP kan benaderd worden door leden of ex_leden van de Gereformeerde Kerk (vrijgemaakt) te Amersfoort-Oost en de overige bij het netwerk aangesloten kerken.
6. De IVP neemt klachten in behandeling die betrekking hebben op seksueel misbruik door hen die binnen de gemeente een functie bekleden of bekleed hebben en tijdens het uitoefenen van deze functie zich daaraan schuldig maken of hebben gemaakt. “We verstaan onder seksueel geweld (misbruik) elke situatie waarin iemand gebracht wordt tot het ondergaan of uitvoeren van seksuele activiteit in woorden, gebaren of handelingen of de dreiging daartoe, terwijl hij of zij dat niet wenst of niet in staat is daarover te beslissen”, ontleend aan Ganzevoort en Veerman, in *Geschonden lichaam*, Zoetermeer 2000, p. 8 vv. Het bekleden van een functie binnen de gemeente bedoelt elke positie aan te duiden die mensen een bepaalde macht of bevoegdheid verleent over anderen (bijv. predikant, ouderling, diaken, koster, jeugdleider, bestuurslid van een binnen de gemeente functionerende instelling/vereniging etc.).
7. De taak van een IVP is om mensen met een klacht eerste opvang te verlenen. Zijn taak ligt niet op het gebied van pastoraat, hulpverlening, rechtsbijstand of arbitrage. Hij mag met de hem door klager toevertrouwde informatie niets doen zonder de uitdrukkelijke toestemming van klager; een en ander met inachtneming van het genoemde onder 3, binnen het kader van de geheimhouding zoals aangegeven onder 4. Onder eerste opvang wordt verstaan het bieden van een luisterend oor en het adviseren van klager over het nemen dan wel afzien van verdere stappen.
8. De IVP vormt zich in het kader van de eerste opvang een beeld van de inhoud van de klacht. In overleg met klager tracht hij de aard, ernst en omvang van de klacht vast te stellen. Vervolgens adviseert hij klager over een eventueel vervolgtraject. Dat vervolg kan onder meer bestaan uit één van de volgende stappen of een combinatie daarvan: a) het aan de orde stellen van de klacht bij de wijkouderling, predikant, kerkenraad (eventueel het moderamen) of een andere instantie binnen de gemeente; b) het zoeken van een instantie waar klager hulpverlening of therapie kan aanvragen; c) het indienen van een klacht bij het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties; d) het doen van aangifte bij de politie.
9. Bij het nemen van genoemde stappen kan de IVP – wanneer klager hem daarom vraagt – besluiten hem bij te staan, bijv. bij het leggen van een eerste contact of het voeren van een eerste gesprek. Hij is daartoe niet verplicht. Wanneer hij klager daarin bijstaat dient hij voorafgaand aan een eerste contact of (inhoudelijk) gesprek, bij de gesprekspartner zijn positie van onafhankelijk en onpartijdig vertrouwenspersoon toe te lichten.

10. Wanneer de IVP van oordeel is dat verdere gesprekken van hem met klager niet zinvol of ongewenst zijn, heeft hij het recht éézijdig te besluiten tot het beëindigen van de gesprekken. Hij deelt deze beslissing met redenen omkleed schriftelijk aan klager mee.
11. Aan ieder die zich tot de IVP wendt met een klacht zal in het eerste gesprek een afschrift van deze instructie ter hand worden gesteld. De IVP zal in dit gesprek een beknopte uitleg geven van zijn positie en de te volgen procedures.
12. De IVP is gerechtigd cursussen en seminars te volgen, vergaderingen bij te wonen en literatuur aan te schaffen die hem kunnen ondersteunen bij de uitoefening van zijn functie. De IVP maakt daartoe zelf een scholingsplan.
13. De kosten die de IVP maakt in de uitoefening van zijn functie zullen op basis van declaratie door de kerk worden vergoed tot een maximum van 500 Euro per jaar. Declaraties worden ingediend bij het moderamen van de kerkenraad, voor akkoord getekend en doorgegeven aan de penningmeester van de kerk. Indien door bepaalde te maken kosten de limiet wordt overschreden, worden deze voorgestelde uitgaven door de IVP eerst voorgelegd aan het moderamen.
14. De IVP heeft de mogelijkheid in overleg met de kerkenraad initiatieven te ontplooien die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van seksueel misbruik binnen de gemeente.